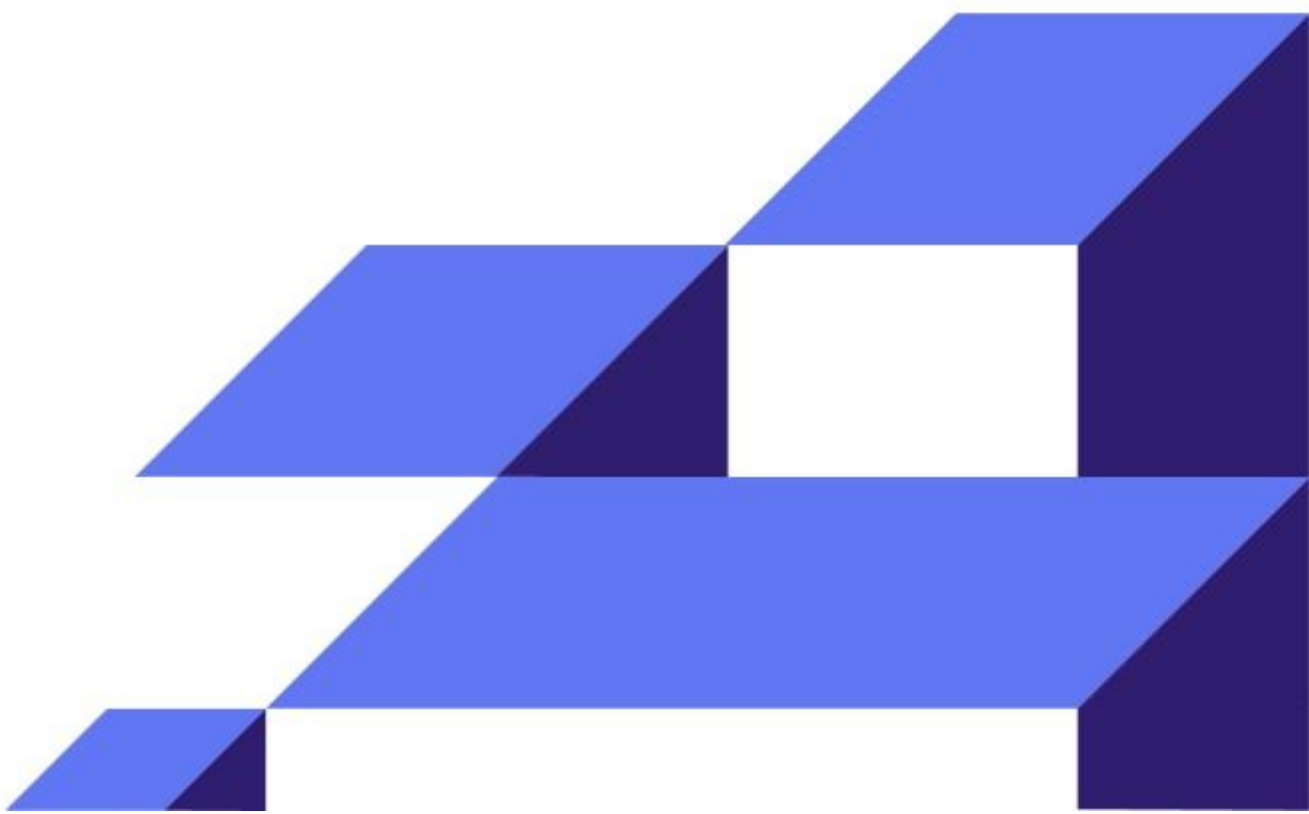




RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE INTERNA

Preenchimento de 4 Postos de Trabalho na carreira de Técnico Superior, a afetar à Direção de Serviços de Monitorização e Avaliação de Políticas Públicas (DSMAPP)





Recrutamento por mobilidade interna na categoria ou mobilidade intercarreiras para o preenchimento de quatro (4) Postos de Trabalho na carreira de Técnico Superior, constantes do Mapa de Pessoal da Direção-Geral de Estudos, Planeamento e Avaliação (DGEPA), a afetar à Direção de Serviços de Monitorização e Avaliação de Políticas Públicas (DSMAPP).

A Direção-Geral de Estudos, Planeamento e Avaliação (DGEPA), pretende recrutar quatro (4) Técnicos Superiores, em regime de mobilidade interna na categoria ou mobilidade intercarreiras, nos termos do disposto no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, para o exercício de funções na Direção de Serviços de Monitorização e Avaliação de Políticas Públicas (DSMAPP), de acordo com os requisitos a seguir discriminados:

Caraterização da Oferta:

Tipo de Oferta: Recrutamento em regime de mobilidade interna na categoria ou mobilidade intercarreiras;

Remuneração: No caso da mobilidade interna na categoria a remuneração será a detida na origem e no caso da mobilidade intercarreiras será aplicado o previsto no artigo 153.º da LTFP.

Número de postos de trabalho: 4 (quatro).

I — Requisitos de admissão:

- a) Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida;

II — Caraterização do posto de trabalho a ocupar:

- a) Conteúdo Funcional:

Os postos de trabalho terão enquadramento na Direção de Serviços de Monitorização e Avaliação de Políticas Públicas (DSMAPP), conforme o disposto na Portaria n.º 386/2025/1, de 12 de novembro, no seu artigo n.º 3, para assegurar designadamente as funções de natureza consultiva, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de



métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão, de grau de complexidade 3, para assegurar processos de definição, acompanhamento, monitorização e avaliação de medidas de políticas pública nas áreas da educação e formação, ciência e inovação, através:

- da definição e atualização de plataformas ou sistemas de monitorização, envolvendo:
 - (i) a análise, desenvolvimento ou atualização de instrumentos de notação (questionários);
 - (ii) a definição de bases de dados / estruturas de armazenamento de informação;
 - (iii) o tratamento, validação e consolidação de informação de diferentes fontes e formatos;
 - (iv) a análise da coerência entre objetivos, recursos e resultados;
 - (v) a definição e a produção de indicadores de acompanhamento, monitorização e avaliação;
 - (vi) a análise de dados quantitativos e qualitativos;
 - (vii) a elaboração, autonomamente, em grupo ou inserido em equipas multidisciplinares, de pareceres ou relatórios de monitorização ou avaliação, com diferentes graus de complexidade;
- da análise comparada de políticas e sistemas de educação e formação, científico e de inovação de outros países;
- da articulação com ou representação em grupos de trabalho ou organismos nacionais e internacionais relevantes;
- da garantia do apoio técnico aos órgãos, serviços e estruturas do MECI, em geral, e da DGEPA, em particular, no âmbito das competências da Direção de Serviços de Monitorização e Avaliação de Políticas Públicas.

b) Perfil de competências:

Competências gerais:

- Orientação para a colaboração;
- Orientação para os resultados;
- Comunicação;
- Iniciativa;
- Organização, planeamento e gestão de projetos;
- Análise de informação e sentido crítico;
- Resistência à pressão e às contrariedades.

Competências específicas:

- Capacidade de recolha, tratamento e análise de dados e evidências;



- Capacidade de produzir e mobilizar conhecimento técnico baseado em evidência para apoio à formulação, monitorização e avaliação de políticas públicas, ao longo de todo o ciclo da política pública;
- Conhecimento de métodos quantitativos e qualitativos aplicados à análise e avaliação de políticas públicas;
- Capacidade de produção de relatórios, estudos e recomendações baseadas em evidência.

Valoriza-se eventual experiência anterior:

- Em processos de monitorização e avaliação de políticas públicas;
- Na definição de indicadores e de plataformas / sistemas de monitorização;
- Na concretização de processos de validação e tratamento de dados ou de bases de dados;
- Na utilização de aplicações informáticas em atividades de validação e tratamento de dados, e de produção de resultados;
- Na produção de relatórios públicos e na comunicação de resultados;
- Em processos de análise comparativa internacional.

III — Habilitações Literárias:

Ser detentor de Licenciatura ou Grau Superior preferencialmente nas áreas de Economia, Gestão, Estatística, Matemática, Ciências Sociais e/ou Administração Pública.

IV — Local de trabalho:

Direção-Geral de Estudos, Planeamento e Avaliação, sita na Av. 24 de julho, n.º 134 - 1399-054 Lisboa.

V — Prazo e formalização da candidatura:

Os trabalhadores interessados deverão, até ao prazo estipulado na publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), formalizar a sua candidatura através do preenchimento do formulário de candidatura, disponível na página eletrónica da DGEPA.

Posteriormente à submissão do formulário deverão ser remetidos, para o endereço de *e-mail* recrutamento.dgepa@dgepa.meci.pt, os seguintes documentos (exclusivamente em formato PDF):

- a) Certificado da habilitação literária exigida;



- b) *Curriculum Vitae* detalhado e atualizado, datado e assinado, dele devendo constar, para além de outros elementos julgados necessários, as habilitações literárias, a experiência profissional, designadamente as funções e atividades que exerce e exerceu, com indicação dos respetivos períodos de duração e atividades relevantes, assim como a formação profissional detida em matéria relacionada com a área funcional dos postos de trabalho colocados a concurso, com indicação expressa das entidades promotoras, datas de realização e respetiva duração;
- c) Cópias legíveis dos comprovativos das ações de formação frequentadas relacionadas com os parâmetros de avaliação da formação profissional, ou relevantes, para o desempenho de funções dos postos de trabalho a ocupar, obtidas nos últimos 5 anos;
- d) Declaração emitida pelo órgão ou serviço onde o candidato exerce funções ou a que pertence, devidamente autenticada e atualizada, com data posterior à do presente aviso, da qual conste, inequivocamente, a modalidade de relação jurídica de emprego público de que é titular, a carreira e categoria, a posição e nível remuneratórios detidos, com indicação do respetivo valor, a antiguidade na categoria, na carreira e na Administração Pública, bem como as menções quantitativas e qualitativas das avaliações de desempenho relativas aos dois últimos biénios e, na sua ausência, o motivo que determinou tal facto;
- e) Declaração do conteúdo funcional emitida pelo órgão ou serviço onde o candidato exerce funções ou a que pertence, devidamente autenticada e atualizada, com data posterior à do presente aviso, da qual conste as atividades que se encontra a exercer inerentes ao posto de trabalho que ocupa e o grau de complexidade das mesmas, em conformidade com o estabelecido no respetivo mapa de pessoal aprovado.

VI — Apresentação da candidatura:

A candidatura deve ser, obrigatoriamente, identificada com o assunto “Recrutamento por Mobilidade DSMAPP” no ponto 2.º - referência do recrutamento por mobilidade, da secção A – identificação do procedimento, do formulário de candidatura, onde deverá também constar a indicação expressa do código da oferta: [OE202606/1488](#) publicado na BEP.

A documentação conexas deverá ser remetida, posteriormente à submissão do formulário de candidatura, para o endereço de e-mail recrutamento.dgepa@dgepa.meci.pt com recibo de entrega e leitura ativos.



Nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 112.º do CPA o candidato deve informar o seu consentimento prévio de envio das notificações decorrentes da candidatura ao recrutamento por mobilidade na categoria através de endereço de correio eletrónico, pelo que deverá anexar à candidatura uma declaração a manifestar o seu consentimento em receber notificações do endereço de *e-mail* recrutamento.dgepa@dgepa.meci.pt.

VII — Remuneração:

No caso da mobilidade interna na categoria a remuneração será a detida na origem e no caso da mobilidade intercarreiras será aplicado o previsto no artigo 153.º da LTFP.

VIII — Métodos de Seleção:

A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise curricular, podendo ser complementada com uma entrevista profissional de seleção.

A referida análise curricular tem carácter eliminatório.

Apenas os candidatos pré-selecionados na análise curricular, serão contactados para a eventual realização da entrevista profissional de seleção. A presente oferta de emprego foi publicitada na BEP e disponibilizada na página eletrónica da DGEPA, através do endereço <https://dgepa.meci.pt/>.

Mais esclarecimentos poderão ser obtidos através do endereço de *e-mail* recrutamento.dgepa@dgepa.meci.pt.